

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФОРНОСОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

ПРИКАЗ

от 03 февраля 2021 года

№ 26-ОД

"Об организации работы по внедрению
Целевой модели наставничества"

В соответствии с Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019г. № Р-145 "О внедрении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования", Распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 25.09.2020 г. № 1606-р «О региональном наставническом центре Ленинградской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. И. о. заместителя директора по УВР Юсифову Светлану Викторовну назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества.
2. Возложить ответственность за организационное, методическое и аналитическое сопровождение и мониторинг внедрения Целевой модели наставничества на Юсифову С.В.
3. Куратору Юсифовой С.В. обеспечить создание условий для внедрения и реализации Целевой модели наставничества в период с 2021 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (Приложение № 1).
5. Утвердить Положение о реализации программы (системы) наставничества в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Форносковская основная общеобразовательная школа»
6. Утвердить Дорожную карту внедрения Целевой модели наставничества в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Форносковская основная общеобразовательная школа»
7. Юсифовой С. В., куратору внедрения модели, обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.
8. Козловской Л. В., заместителю директора по воспитательной работе осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
9. Юсифовой С. В., куратору внедрения модели, организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.
10. Юсифовой С. В., куратору внедрения модели, вносить ежегодно в срок не позднее 30 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр.

11. Юсифовой С. В., и. о. заместителя директора по УВР, предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.
12. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



М.Н. Политова

Состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества

№п/п	ФИО	Должность	Обязанности*
1.	Политова Марина Николаевна	директор	улучшение показателей Школы в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах; формирование открытого и эффективного сообщества вокруг Школы, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.
2.	Урядова Ирина Владимировна	социальный педагог	подготовка учащихся к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
3.	Козловская Лариса Валерьевна	заместитель директора по ВР	раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории; создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
4.	Юсифова Светлана Викторовна	заместитель директора по УВР	создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

*

