

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
«Форносковский ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИКАЗ

от 01.09.2023 г.

№ 84/1

«Об организации работы по реализации  
Целевой модели наставничества»

В соответствии с Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019г. № Р-145 «О реализации методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», Распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 25.09.2020 г. № 1606-р «О региональном наставническом центре Ленинградской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Журавлеву Е.С. советника директора по воспитанию. назначить куратором реализации Целевой модели наставничества и возложить ответственность за организационное, методическое и аналитическое сопровождение, мониторинг внедрения Целевой модели наставничества.
2. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (Приложение № 1).
3. Утвердить Положение о реализации программы (системы) наставничества в МКОУ «ООШ Форносковский ЦО».
4. Утвердить «Дорожную карту Целевой модели наставничества в МКОУ «ООШ Форносковский ЦО».
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора

Лапина Е.А.





**Состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества в образовательной организации**

<b>№п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>	<b>Обязанности</b>
1	Журавлева Екатерина Сергеевна	советник директора по воспитан ию, ответстве нная за ведение социальн ых сетей	<ul style="list-style-type: none"><li>- разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества;</li><li>- организация отбора и обучения наставников;</li><li>- формирование наставнических пар и групп;</li><li>- осуществление своевременной и систематической отчетности</li><li>- проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы (системы) наставничества в образовательной организации;</li><li>- участие в муниципальных/региональных/федеральных образовательных событиях, направленных на повышение профессиональных компетенций в части реализации системы наставничества;</li><li>- обеспечение формирования баз данных наставников и наставляемых, а также лучших практик наставничества.</li></ul>
2	Кочкина Елена Борисовна	Ответственна я за ведение сайта, учитель математики и информатики, руководитель «Точки роста»	<ul style="list-style-type: none"><li>- организация аналитической и информационной работы через разработку медиаплана в рамках компетенций</li></ul>
3	Некрасова Мария Евгеньевна	Социальный педагог	<ul style="list-style-type: none"><li>- формирование наставнических пар и групп для детей с девиантным поведением;</li><li>- осуществление своевременной и систематической отчетности по детям с девиантным поведением</li></ul>